

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto:

Liquidazione al Personale a tempo indeterminato e determinato del Comparto del saldo del premio di produttività relativo all'anno 2021, ed ulteriori emolumenti.

Proposta di deliberazione n.	
Data Proposta di deliberazione	
Struttura	
L'Estensore	
Il Responsabile del procedimento	
Responsabile della Struttura	

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo
Dott. Festuccia Manuel

IL Direttore Sanitario
Dott. Leto Andrea

IL Direttore Generale f.f.
Dott. Leto Andrea

%firma%-1

%firma%-2

%firma%-3

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta, ai fini dell'art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall'art. 3 della L.639 del 1996, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
Dott. Paolo Nicita

Oggetto: Liquidazione al Personale a tempo indeterminato e determinato del Comparto del saldo del premio di produttività relativo all'anno 2021, ed ulteriori emolumenti.

Premesso

- CHE Il C.C.N.L. del Comparto del Personale del Servizio Sanitario Nazionale 2016 -2018 ha introdotto delle modifiche al previgente quadro normativo di riferimento per la costituzione e l'utilizzo dei Fondi per il trattamento accessorio del personale del comparto, prevedendo gli
- Artt. 80 (*"Fondo condizioni di lavoro e incarichi"*) e Art. 81 (*"Fondo premialità e fasce"*);
- CHE Con Delibera n. 318/2022 è stata determinata la consistenza dei Fondi contrattuali ex Art. 80 (*"Fondo condizioni di lavoro e incarichi"*) e Art. 81 (*"Fondo premialità e fasce"*) del C.C.N.L. 2016-2018 relativi all'anno 2021;
- CHE Con Delibera n. 216/2021 è stato erogato al Personale a tempo indeterminato e determinato del Comparto l'acconto del premio di produttività relativamente all'anno 2021 per un ammontare complessivo di Euro 56.451,14;

Visti

- La Nota del 7 luglio 2022, acquisita agli atti con numero di protocollo 4875/22, con la quale la RSU aziendale ha richiesto l'erogazione per il mese di agosto 2022 al Personale a tempo indeterminato e determinato del Comparto dei residui relativi all'anno 2020 presenti sui Fondi ex Art. 80 (*"Fondo condizioni di lavoro e incarichi"*) e Art. 81 (*"Fondo premialità e fasce"*) del C.C.N.L. 2016-2018 e la quota spettante al personale di cui sopra per le economie realizzate dall'ente a seguito delle internalizzazioni operante ai sensi dell'art.16 comma 4 D.L. 98/2011 e ai sensi dell'art.113 del d.lgs. 18 aprile 2016;
- L' Art. 81, comma 7 del CCNL 2016 – 2018 il quale prevede espressamente che *"alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 6 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", stanziare a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente."*;

Preso atto

- CHE Con Delibera n. 37/2021 è stato adottato il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'Ente;
- CHE Con Delibera n. 349/2022 è stata adottata la *"Relazione sulla performance – Anno 2021"*, validata dall'O.I.V. con nota del 21/07/2022;
- CHE Con Delibera n. 134/2016 è stato approvato il vigente *"Protocollo applicativo per la gestione del Sistema premiante"* sottoscritto dalle OO.SS. della dirigenza e del comparto allineato, alle previsioni del D.lgs n.150/2009, alla normativa regionale di recepimento ed alla regolamentazione dell'Istituto in materia di performance;
- CHE Nel citato protocollo applicativo è contenuta anche la regolamentazione per la distribuzione dell'ex fondo di produttività da attuare mediante applicazione del sistema di valutazione della performance attualmente vigente nell'ente;
- CHE Ai sensi del suddetto protocollo, le valutazioni individuali di ciascun dipendente relative ai comportamenti organizzativi di carattere generale sono state effettuate attraverso la compilazione di schede informatiche da parte di ciascun Responsabile di Struttura;

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Accertato

- CHE Al netto degli importi erogati al personale a titolo di premio di produttività 2021 e di quelli impiegati per il finanziamento delle fasce economiche per la medesima annualità, residua sui fondi di cui agli artt. 80 ed 81 del CCNL 2016-2018, l'ammontare complessivo di Euro 279.643,66 da poter destinare alla distribuzione al personale del Comparto a tempo indeterminato;
- CHE La quota delle economie realizzate ai sensi dell'art.16 comma 4 D.L. 98/2011, è pari ad euro 8.229,12;
- CHE La quota spettante ai sensi dell'art.113 del d.lgs. 18 aprile 2016 è pari ad euro 10.368,00;

Dato atto

- CHE Per effetto di quanto sopra, le risorse residue, non liquidate relativamente all'anno 2021, incrementate della quota parte dell'art.16 comma 4 D.L. 98/2011 e quota parte dell'art.113 del d.lgs. 18 aprile 2016 ammontano ad Euro 298.240,78;
- CHE L'iter relativo alla valorizzazione del Personale si è concluso nei tempi previsti dal ciclo della performance senza contestazioni da parte dei dipendenti sottoposti a valutazione;

Ritenuto pertanto

- DI Procedere all'erogazione al Personale a tempo indeterminato del Comparto delle risorse residue non liquidate relative all'anno 2021 presenti sui Fondi ex Art. 80 (*"Fondo condizioni di lavoro e incarichi"*) e Art. 81 (*"Fondo premialità e fasce"*) del C.C.N.L. 2016-2018 e della quota parte dell'art. 16 D.L 98/2011 e dell'art.113 del d.lgs. 18 aprile 2016 nella mensilità di agosto 2022;
- DI Dare atto che l'erogazione del premio di produttività, viene effettuata tenuto conto della Delibera n. 349/2022 è stata adottata la "Relazione sulla performance – Anno 2021", validata dall'O.I.V. con nota del 21/07/2022";
- DI Dare atto che al personale a tempo determinato verrà liquidato un importo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica il cui costo graverà sui singoli progetti finanziati ovvero nel bilancio Istituzionale.

PROPONE

per i motivi sopra esposti che ivi si intendono trascritti

1. Di distribuire al Personale del Comparto con contratto a tempo indeterminato, con le competenze del mese di agosto 2022, l'ammontare complessivo di Euro 298.240,78 a titolo di erogazione a delle risorse residue non liquidate relative all'anno 2021 presenti sui Fondi ex Art. 80 (*"Fondo condizioni di lavoro e incarichi"*) e Art. 81 (*"Fondo premialità e fasce"*) del C.C.N.L. 2016-2018 e della quota parte dell'art.16 D.L. 98/2011 e dell'art.113 del d.lgs. 18 aprile 2016;
2. Di dare atto che l'erogazione del premio di produttività, viene effettuata tenuto conto della Delibera n. 349/2022 ai sensi della quale è stata adottata la "Relazione sulla performance – Anno 2021", validata dall'O.I.V. con nota del 21/07/2022;

3. Dare atto che al personale a tempo determinato verrà liquidato un importo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica il cui costo graverà sui singoli progetti finanziati ovvero nel bilancio Istituzionale.

IL RESPONSABILE
Dott. Paolo Nicita

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
Dott. Andrea Leto

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal Responsabile della Direzione Risorse Umane e affari legali Dott. Paolo Nicita avente ad oggetto: Liquidazione al Personale a tempo indeterminato e determinato del Comparto del saldo del premio di produttività relativo all'anno 2021, ed ulteriori emolumenti.

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo.;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti che ivi si intendono trascritti

1. Di distribuire al Personale del Comparto con contratto a tempo indeterminato, con le competenze del mese di agosto 2022, l'ammontare complessivo di Euro 298.240,78 a titolo di erogazione a delle risorse residue non liquidate relative all'anno 2021 presenti sui Fondi ex Art. 80 ("Fondo condizioni di lavoro e incarichi") e Art. 81 ("Fondo premialità e fasce") del C.C.N.L. 2016-2018 e della quota parte dell'art.16 D.L. 98/2011 e dell'art.113 del d.lgs. 18 aprile 2016;
2. Di dare atto che l'erogazione del premio di produttività, viene effettuata tenuto conto della Delibera n. 349/2022 ai sensi della quale è stata adottata la "Relazione sulla performance – Anno 2021", validata dall'O.I.V. con nota del 21/07/2022;
3. Dare atto che al personale a tempo determinato verrà liquidato un importo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica il cui costo graverà sui singoli progetti finanziati ovvero nel bilancio Istituzionale.

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
Dott. Andrea Leto